التقييم الذاتي – الفصل الأول -المستوى الثاني

السؤال ١:

الاستجابات التي تصدر عن الفرد نتيجة لاحتكاكه بغيره من الافراد او نتيجة لاتصاله بالبيئة من حوله تسمى:
الإدراك.

السلوك

السلوك التنظيمي.

المعلوماتية.

السؤال ٢:

مجال معرفة يهتم بدراسة التأثير الناتج عن الافراد والجماعات وبنية المنظمة على السلوك داخل المنظمات:
علم النفس.

علم الاجتماع.

علم السلوك.

السلوك التنظيمي

السؤال ٣:

إحدى مجالات السلوك الفردي:

الصراع.

القيادة.

الاتصالات.

الدافعية

السؤال ٤:

من أهداف دراسة السلوك التنظيمي:

التعرف على مسببات السلوك.

التنبؤ بالسلوك في حالة التعرف على المسببات.

توجيه السلوك والسيطرة والتحكم فيه نحو تحقيق أهداف المنظمة.

كل ما سبق

السؤال ٥:

أحد أنواع المهارات والتي يحتاجها المدراء والتي تتعلق بالقدرة على التعامل مع الاخرين ، وفهم سلوكهم، وتوجيهه والتأثير فيه:
المهارات الفنية.

المهارات السلوكية

المهارات الفكرية.

المهارات التحليلية.

السؤال ٦:

أحد أنواع المهارات والتي لها علاقة كبيرة بالقدرة على تحديد المشاكل بصورة سليمة واكتشاف بدائل عديدة، وتحليل وتقييم هذه البدائل لتحديد أنسبها:
المهارات الفنية.
المهارات السلوكية.
المهارات الفكرية.
المهارات التفاعلية.

السؤال ٧:

من عناصر السلوك الفردي في المنظمات والتي تتعلق بمعرفة آراء ومشاعر وميول الناس للتصرف في مواقف معينة:
الدافعية.
الشخصية.
الاتصال.
الاتجاهات النفسية.

السؤال ٨:

يعتبر من عناصر السلوك الجماعي داخل المنظمات:
الإدراك.
الدافعية.
القيادة.
الشخصية.

السؤال ٩:

من أبعاد تقييم الأداء التي تشير الى مدى تحقيق الأفراد للأهداف والأعمال المطلوبة منهم:
الإنتاجية.
الكفاءة.
الفاعلية.
الأهداف.

"تذكر دائمًا أن : "الذي خلق الطريق الصعب ،خلق فيك القوة على اجتيازه

الحماسي