

الواجب الثالث لمقرر مهارات إدارية

السؤال ١:

هي قرارات تتخذها الإدارة العليا وتغطي مدى زمني طويل:

القرارات الاستراتيجية

القرارات التنظيمية

القرارات غير المبرمجة

القرارات المبرمجة

السؤال ٢:

طبقاً لنظرية هيرزبيرج فان التدريب:

يدخل ضمن الحقائق الأولية

يدخل ضمن الحقائق الدافعية

يدخل ضمن الحقائق الأولية والدافعية معاً

لم تصنف نظرية هيرزبيرج التدريب ولم تضعه في اعتبارها من الأساس

السؤال ٣:

في التأثير على السلوك هناك:

مجموعة واحدة من العوامل التي تشكل سلوك الفرد

مجموعتان من العوامل التي تشكل سلوك الفرد

ثلاث مجموعات من العوامل التي تشكل سلوك الفرد

أربع مجموعات من العوامل التي تشكل سلوك الفرد

السؤال ٤:

إذا كانت السيارة لا تعمل بدون وقود فالموظف لا يعمل بدون:

تحفيز

تدريب

تطوير

تفويض

السؤال ٥:

تشير نظرية هيرزبرج الى:

4عوامل تؤثر في سلوك الناس

3عوامل تؤثر في سلوك الناس

عاملان يؤثران في سلوك الناس

عامل واحد يؤثر في سلوك الناس

السؤال ٦:

تحديد وتعريف المشكلة هي:

الخطوة الأولى في عملية إتخاذ القرار

الخطوة الثانية في عملية إتخاذ القرار

الخطوة الثالثة في عملية إتخاذ القرار

الخطوة الرابعة في عملية إتخاذ القرار

السؤال ٧:

القرارات المركزية تتخذ عادة على مستوى:

الادارة الوسطى

الادارة العليا

الادارة التنفيذية

الادارة الوسطى والتنفيذية

السؤال ٨:

هي المحركات الداخلية التي تدفع الإنسان لسلوك معين:

المرتبات

الحوافز

الدوافع

المكافآت

السؤال ٩:

هي قرارات تتكرر بصورة مستمرة:

القرارات المبرمجة

القرارات غير المبرمجة

القرارات الذاتية

القرارات الاستراتيجية

السؤال ١٠:

طبقاً لنظرية هيرزبيرج فان الراتب:

يدخل ضمن الحقائق الدافعية

يدخل ضمن الحقائق الأولية

يدخل ضمن الحقائق الأولية والدافعية معاً

لم تصنف نظرية هيرزبيرج الراتب ولم تضعه في إعتبارها من الأساس

التجاح يحققه فقط الذين يواصلون المحاولة بنظرة إيجابية للأشياء

E7sas