

مهارات البحث عن المعلومات في البيئة الرقمية

مقدمة:

- أظهرت نتائج دراسة أجريت على مدى عامين اعتماد الطالب المتزايد على طرق البحث البسيطة في محركات البحث خاصة العامة مثل Yahoo، Google .

وقد اوصت الدراسة بتدريب الطالب والباحثين على كيفية الاستفادة من محركات البحث عبر الإنترنت.

- مفهوم محرك البحث:

" برنامج حاسوبي مصمم للمساعدة في العثور على معلومات مخزنة على شبكات المعلومات العنكبوتية العالمية أو على حاسوب شخصي أو عام أو شبكة محلية "

- محركات البحث:

- عامة: تشمل جميع التخصصات مثل Google و Yahoo وبدون مقابل.
- خاصة: مكتبات الجامعة.
- متخصصة: في مجال معين مثل الطب أو الاقتصاد والعلوم الإدارية، غالبا ما تكون مقابل اشتراك.
- تعتمد محركات البحث على الكلمات المفتاحية (كلمة أو جملة توجه محرك البحث الى البحث حول الموضوعات المتعلقة بهذه الكلمات المفتاحية").

- مفهوم مصادر المعلومات الإلكترونية وأنواعها:

" تلك المصادر التي تتطلب الوصول إليها عن طريق الكمبيوتر، سواء من خلال جهاز كمبيوتر شخصي، أو حاسوب مركزي أو جهاز محمول باليد "

- بعض منها يمكن الوصول إليها عن طريق الإنترنت، والبعض الآخر يمكن الوصول إليها من خلال شبكات محلية أو من خلال وسائط الكترونية مثل CD أو DVD .

أشارت العديد من الدراسات إلى تفضيل الطالب والباحثين للحصول على المعلومات من خلال المصادر الإلكترونية.

- من مصادر المعلومات الإلكترونية:

- ١) الدوريات العلمية الإلكترونية E-journals
- ٢) الكتب الإلكترونية E-books
- ٣) قواعد المعلومات الإلكترونية والتي توفر النص كامل أو ملخصات النصوص.
- ٤) قواعد المعلومات الإلكترونية الإحصائية.

• مميزات وعيوب مصادر المعلومات الإلكترونية:

■ المميزات: منها،

- ✓ سهولة الوصول إليها.
- ✓ السعة التخزينية الكبيرة.
- ✓ سهولة البحث من خلال محركات البحث.
- ✓ انخفاض تكلفة التخزين والحفظ.
- ✓ مرونة عملية البحث (الكلمات المفتاحية).
- ✓ التحديث المستمر.

■ العيوب: منها،

- ✓ الحاجة إلى الصيانة المستمرة.
- ✓ الحاجة إلى تدريب العاملين والمستخدمين.
- ✓ تعرضها للاختراق.
- ✓ تتطلب جهد إداري وتنظيمي كبير.

• أهم قواعد المعلومات الإلكترونية المتخصصة:

- Web of science: شبكة للعلوم المختلفة تتيح إمكانية الوصول إلى العديد من قواعد البيانات التي تشير إلى مصادر البحث عن الأبحاث المتخصصة، وتديرها مؤسسة تومسون رويترز Thomson Reuters .
- Scopus: قاعدة بيانات تابعة للناشر Elsevier وتغطي أكثر من ٢٠٠,٠٠٠ مجلة علمية في حوالي ٢٧ تخصص من ضمنها تخصص العلوم الإدارية والاقتصادية.
- دار المنظومة Eco Link : قاعدة بيانات عربية متخصصة في مجال الاقتصاد، والإدارة، وإدارة الأعمال.
- المنهل Al-Manhal :قاعدة بيانات عربية توفر الوصول لنصوص كاملة لآلاف الكتب الإلكترونية والأبحاث العلمية المحكمة الإلكترونية من الجامعات العربية ومراكز الأبحاث.

• مهارات البحث في محركات البحث الإلكتروني:

- استخدام الكلمات المفتاحية Keywords ذات الصلة.
- اختيار محرك البحث وقواعد البيانات ذات الصلة.
- بعد عملية البحث، قم بقراءة المختصر Abstract أولاً.
- إذا كانت نتائج عملية البحث محدودة، استخدم مرادفات للكلمات المفتاحية.
- يمكن توسيع دائرة البحث باستخدام (أو) (or) بين هذه الكلمات.
- يمكن تضيق دائرة البحث باستخدام (و) (and)
- يمكن البحث في عنوان المصادر فقط.
- الخيارات المتقدمة (تحديد الفترة الزمنية - اسم المؤلف - اللغة - نوع المصادر).

- استخدام علامتي التنصيص " " .
- **تطبيق علمي لمهارات البحث على محرك البحث الجوجل Google**
- الموضوع: "أثر الحوافز المادية على إنتاجية العاملين".
- الكلمات المفتاحية: "الحوافز المادية" وأداء العاملين".
- البحث البسيط:

Google+ بحث صور خرائط YouTube الأخبار Gmail Drive المزيد -

الحوافز المادية وأداء العاملين

التن الخا أخبار فيديو صور خرائط المزيد أدوات البحث

حوالي 11,000 نتيجة (عدد التواني: 0.6٢)

[PDF] أثر الحوافز المادية والمعنوية في تحسين أداء العاملين
www.abahe.co.uk /Impact-of-material-and-moral-incentives-to-improv...
الأكاديمية العربية البريطانية Arab British Academy for Higher Education
ية للتعليم العالي. أثر الحوافز المادية والمعنوية في تحسين أداء العاملين في وزارة التربية والتعليم
بسلطنة عمان www.abahe.co

[PDF] دور الحوافز المادية والمعنوية في رفع مستوى أداء العاملين - جامعة ...
www.nauss.edu.sa/Ar/DigitalLibrary/ /Master_1425-1426_AS_as295 p...
بواسطة الوائل، عبد الرحمن بن علي - 2005
١. جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، كلية الدراسات العليا، قسم العلوم الإدارية، برنامج
الماجستير في العلوم الإدارية. دور الحوافز المادية والمعنوية في رفع مستوى أداء
العاملين من وجهة نظر ضباط الأمن العام المشرفين في.

DSpace at SUST University: أثر الحوافز على أداء العاملين
repository.sustech.edu/handle/123456789/8152
بواسطة هادية عثمان - 2006
وللجابة على هذا السؤال وضعت الباحثة الفرضيات الآتية : الفرضية الأولى اشارت
إلى أن الحوافز المادية تؤثر تأثيراً إيجابياً على مستوى أداء العاملين إما الفرضية ...

- البحث المتقدم لجوجل:
- تضيق عملية البحث باستخدام علامتي التنصيص " "

Google

بحث متقدم

البحث عن صفحات تشمل
على...

جميع هذه الكلمات:

خذ الكلمة أو الجارة بالكلمة:

أية كلمة من هذه الكلمات:

لا شيء من هذه الكلمات:

الأرقام تقترح من:

إجراء هذا في مربع البحث:

الكلمات المهمة: عمان عربي أمير

مع الكلمات بالكلمات بين علامتي الاقتباس: "الحوافز المادية" و "أداء العاملين"

الكلمات بين كل الكلمات التي تريد: مع

مع علامة الطرح قبل الكلمات التي لا تريد: مع

مع لفظة بين الأرقام وأضيف وحدة قياس: مع
35.10 رطلاً، 500.300 دوا

Google+ بحث صور خرائط YouTube الأخبار Drive Gmail المزيد

Google "الحوافز المادية" و "أداء العاملين"

الكل الأخبار فيديو صور خرائط المزيد أدوات البحث

حوالي ٢٠,٧٨٠ من نتائج (عند التوازي: ٠,٥٧)

[PDF] دور الحوافز المادية والمعنوية في رفع مستوى أداء العاملين - جامعة ...
www.nauss.edu.sa/Ar/DigitalLibrary/.../Master_1425-1426_AS_as295.p...
بواسطة الوالين، عبد الرحمن بن علي - 2005
١. جامعة تاييف العربية للعلوم الأمنية. كلية الدراسات العليا. قسم العلوم الإدارية. برنامج الماجستير في العلوم الإدارية. دور الحوافز المادية والمعنوية. في رفع مستوى أداء العاملين من وجهة نظر ضباط الأمن العام المشرفين في.

[PDF] اثر الحوافز المادية والمعنوية في تحسين أداء العاملين
www.abane.co.uk/.../Impact-of-material-and-moral-incentives-to-improv...
فاقل في اتجاهات افراد الدراسة حول. أثر (الحوافز المادية والمعنوية في تحسين أداء العاملين في وزارة التربية والدراسة بسلطنة عمان.) باختلاف متغير. العمر والحال الاجتماعية والمستوى التعليمي والمسمى الوظيفي.

تأثير الحوافز على أداء العاملين ... HR and Ttraining
https://www.facebook.com/permalink.php?id=276193685774945...
تأثير الحوافز على أداء العاملين المقمنة: يعتبر موضوع الحوافز الاقتصادية من ... بينما لا يظهر الشكل الأخر من الحوافز المادية بشكل الملموس للفرد إنما يعبر عنها في شكل ...

DSpace at SUST University: أثر الحوافز على أداء العاملين
repository.sustech.edu/handle/123456789/8162
بواسطة هادية عثمان - 2006
ولتجابه على هذا السؤال وضعت الباحثة الفرضيات الآتية: الفرضية الأولى اشارت الى أن الحوافز المادية تؤثر تأثيراً ايجابياً على مستوى أداء العاملين أما الفرضية ...

- تضيق نطاق البحث عن طريق تحديد المكان في البحث المتقدم بالمملكة العربية السعودية.

ثم تضيق نطاق نتائجك عن طريق...

اللغة:

المنطقة:

آخر تحديث:

موقع الويب أو النطاق:

العبارات التي تظهر:

- البحث بالكلمات المفتاحية عن النصوص الموجودة بالجامعات السعودية وذلك بإضافة edu.sa في النطاق.

ثم تضيق نطاق نتائجك عن طريق...

اللغة:

المنطقة:

آخر تحديث:

موقع الويب أو النطاق:

العبارات التي تظهر:

البحث الآمن:

- البحث في المصادر المكتوبة بصيغة PDF والمتاحة في الجامعات السعودية.

تم تصنيف نطاق نتائجك عن طريق...

اللغة:	أية لغة
المنطقة:	المملكة العربية السعودية
آخر تحديث:	في أي وقت
موقع الويب أو النطاق:	edu sa
العبارات التي تظهر:	أي مكان في الصفحة
البحث الآمن:	عرض كل النتائج الملائمة
نوع الملف:	Adobe Acrobat PDF (.pdf)
حقوق الاستخدام:	التي لم تتم تصنيفها بحسب الترخيص

- البحث في عناوين المصادر فقط، المتاحة في الجامعات السعودية وبصيغة PDF.

تم تصنيف نطاق نتائجك عن طريق...

اللغة:	أية لغة
المنطقة:	المملكة العربية السعودية
آخر تحديث:	في أي وقت
موقع الويب أو النطاق:	
العبارات التي تظهر:	في عنوان الصفحة
البحث الآمن:	عرض كل النتائج الملائمة
نوع الملف:	Adobe Acrobat PDF (.pdf)
حقوق الاستخدام:	التي لم تتم تصنيفها بحسب الترخيص

بحث متقدم

- يمكن استخدام استراتيجية البحث بالبحث في عناوين المصادر فقط، وبالبحث عن (الحوافز المادية وأداء العاملين) في العنوان

فقط في المصادر المتاحة في الجامعات السعودية بصيغة PDF.

تم تصنيف نطاق نتائجك عن طريق...

اللغة:	أية لغة
المنطقة:	المملكة العربية السعودية
آخر تحديث:	في أي وقت
موقع الويب أو النطاق:	
العبارات التي تظهر:	في عنوان الصفحة
البحث الآمن:	عرض كل النتائج الملائمة
نوع الملف:	Adobe Acrobat PDF (.pdf)
حقوق الاستخدام:	التي لم تتم تصنيفها بحسب الترخيص

بحث متقدم

❖ تطبيق عملي لمهارات البحث على قاعدة معلومات المنهل:

- البحث على قاعدة معلومات المنهل يتطلب أن يكون الباحث مشترك في هذه القاعدة أو يمكن استخدامها من خلال شبكة

الجامعة.

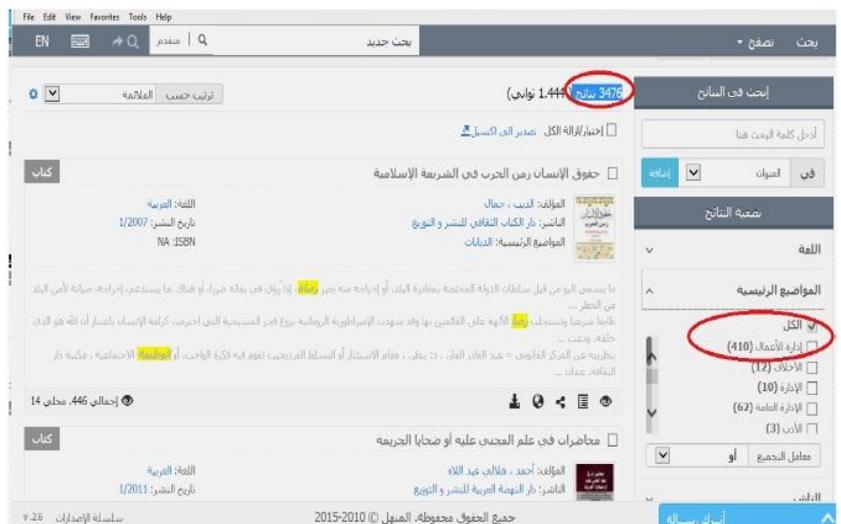
• وتتضمن حقول البحث المتاحة:

- البحث البسيط.
- البحث المتقدم: ويتضمن عدة حقول، منها: حقل العنوان – حقل المحتوى – حقل الملخص – حقل المؤلف – سنة النشر –

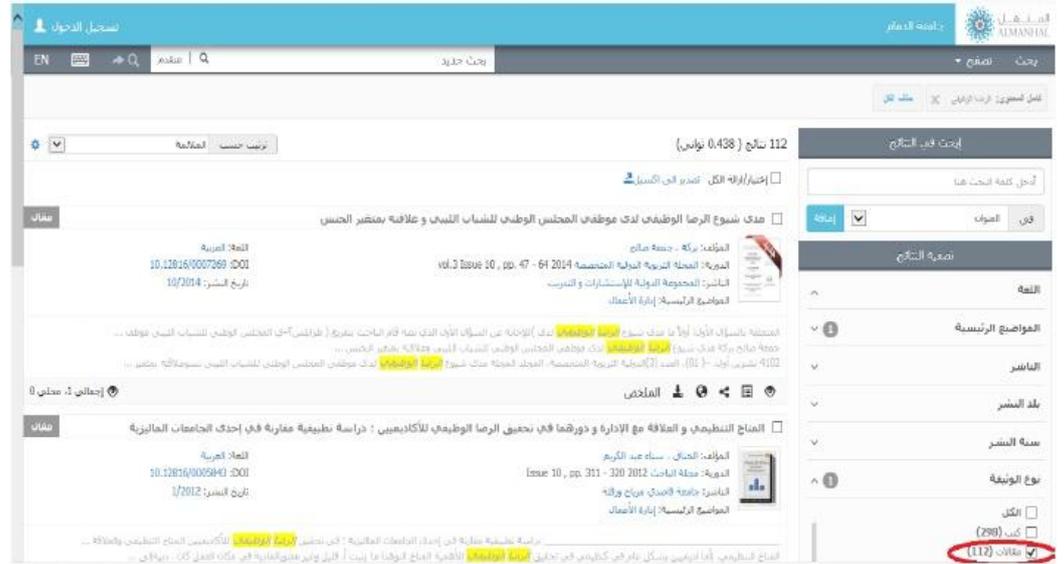
الموضوع الرئيسي – المجلة – الناشر.....

✓ البحث البسيط: ويتضمن البحث عن كلمة أو كلمات البحث (الرضا الوظيفي) في كامل المحتوى للنصوص (في جميع الحقول).

• نتائج البحث:

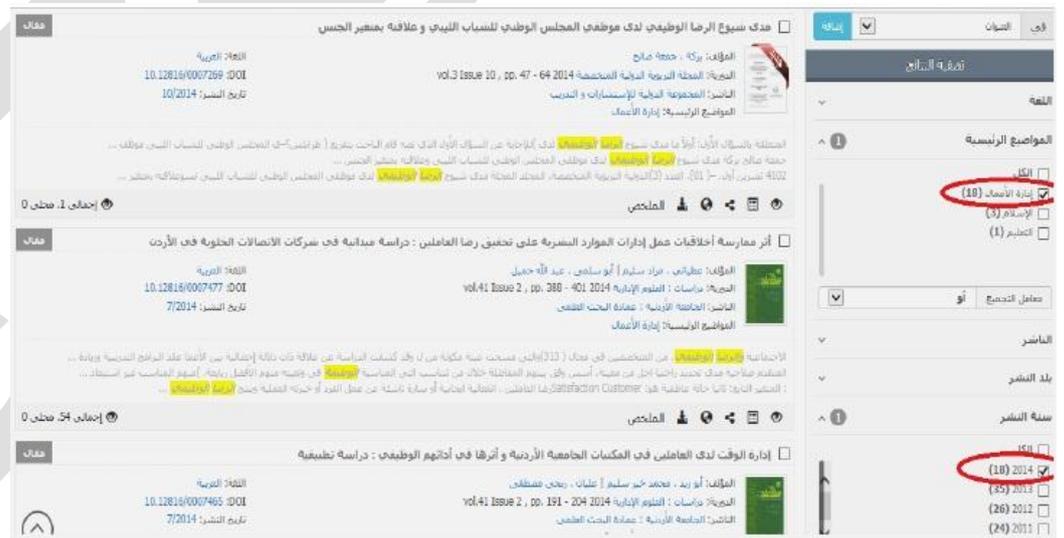


- يمكن فلترة نتائج البحث من خلال تصفية النتائج حسب الموضوع (موضوعات إدارة الأعمال).
- ويمكن إعادة تصفية نتائج البحث مرة أخرى باختيار المصادر الموجودة في المقالات العلمية دون الكتب.

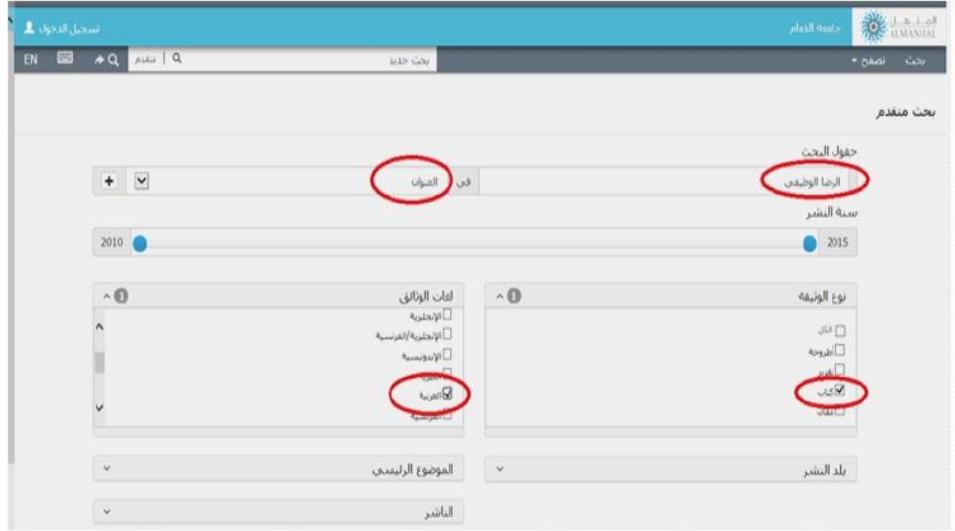


- تصفية نتائج البحث مرة أخرى بسنة النشر (يمكن البحث عن (الرضا الوظيفي) في المقالات المدرجة في موضوع إدارة

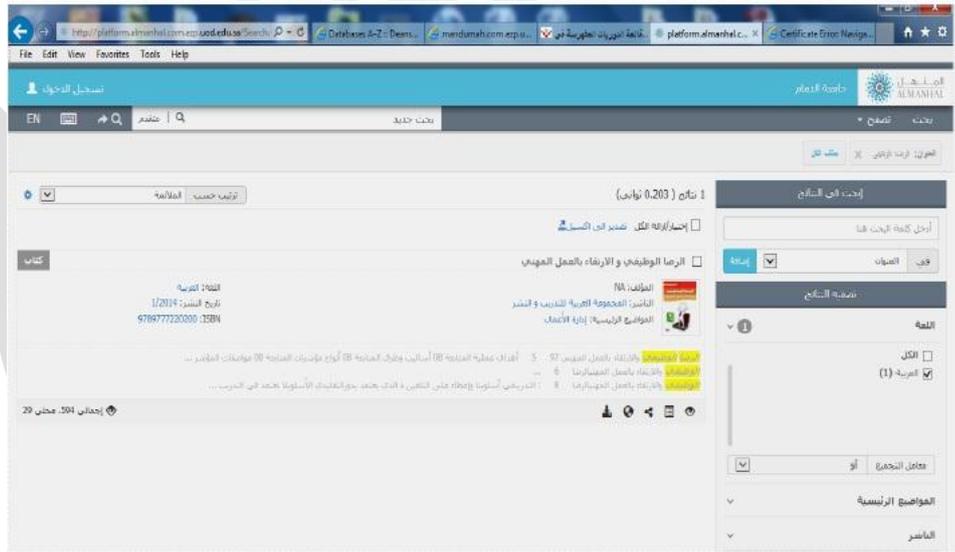
الأعمال والتي نشرت في عام ٢٠١٤).



- تضيق نطاق البحث في عنوان المصدر فقط، ونوع الوثيقة (كتاب) ولغة المصدر (العربية).



• نتائج البحث:



• خاتمة:

- **بصفة عامة:** على الباحث أن يحدد استراتيجية البحث وفقاً للأهداف التي يسعى للوصول إليها من عملية البحث.
- عليه أن يحدد الكلمات المفتاحية بشكل دقيق.
- إذا كان الباحث يستهدف الوصول إلى أبحاث حديثة في هذه الحالة يستخدم التقييد باستخدام سنة النشر.
- تقييد عملية البحث باستخدام التخصص (الموضوع) عنصر هام وذلك للوصول إلى مصادر ذات صلة وثيقة بموضوع البحث.
- إذا كان البحث في كامل محتوى المصدر يعطي نتائج كبيرة ال يستطيع الباحث الطالع عليها جميعاً، في هذه الحالة يمكنه البحث عن الكلمات المفتاحية في عنوان المصدر.