

## الواجب الأول لمقرر طرق البحث

### السؤال ١:

القائد الاداري هو الذي يؤثر على الآخرين بما يؤدي الى تحقيق أهدافه الشخصية.

صواب

خطأ

التصحيح: القائد الاداري هو الذي يؤثر على الآخرين بما يؤدي الى تحقيق أهداف المنظمة

### السؤال ٢:

يركز هذا النمط القيادي على البعد الإنساني والتعامل مع العاملين أو المرؤوسين باعتبارهم بشر.

القيادة المشاركة.

القيادة المستبدة.

القيادة الديمقراطية.

القيادة المهتمة بمشاعر واحتياجات العاملين.

### السؤال ٣:

ينتمي (التون مايو) للمدرسة الكلاسيكية في الادارة.

صواب

خطأ

التصحيح: ينتمي (التون مايو) للمدرسة السلوكية في الإدارة

### السؤال ٤:

القائد الاداري نظراً لقدرته على التأثير في الآخرين يميل الى الفردية والذاتية في العمل.

صواب

خطأ

التصحيح: يميل إلى العمل الجماعي

### السؤال ٥:

لا خاب من استشار ... هذا شعار المدير وليس القائد الاداري.

صواب

خطأ

التصحيح: لا خاب من استشار ... هذا شعار القائد وليس المدير

### السؤال ٦:

القائد الاداري يقود الأفراد والمجموعات.

صواب

خطأ

**السؤال ٧:**

القائد يرغب دائماً في الحصول على الموارد والإمكانات التي تمكنه من تحقيق طموحاته وطموحات المنظمة ... هذا يعبر عن أحد دوافع القيادة الادارية وهو:

دافع الحاجة الى الانجاز.

**دافع الحاجة الى القوة.**

دافع الشهرة.

دافع إرضاء الذات.

**السؤال ٨:**

حدد العبارة التي تعبر عن سلوك القائد الاداري:

يعتمد على سلطته الرسمية في التأثير.

يتمسك دائماً باللوائح الرسمية حتى يضمن إنضباط العمل والأداء.

**يجل المشكلات ولا يصنعها.**

يصنع المشكلات ويترك للآخرين مهمة حلها.

**السؤال ٩:**

المدرسة السلوكية في الادارة أثبتت أهمية العوامل النفسية والاجتماعية في التأثير على إنتاجية العامل.

**صواب**

خطأ

**السؤال ١٠:**

القائد الاداري عندما يتواصل مع الآخرين يمارس دورين: مرسل ومستقبل.

**صواب**

خطأ

كن مبتهجاً، ولا تفكر في إخفاقات اليوم،

بل في النجاح الذي قد يأتي غداً ♥

سبحان الله وبحمده ،، سبحان الله العظيم

e7sas